

Politica della qualità, sicurezza alimentare e salute e sicurezza luoghi di lavoro

Con la presente dichiarazione la Direzione della Cilione s.r.l. intende dare formale rappresentazione ad una coerente politica per la Qualità, la Sicurezza Alimentare e la Salute e Sicurezza dei lavoratori secondo quanto previsto dalla normativa cogente e dagli standard volontari: ISO 9001:2015, ISO 22000:2005 e ISO 45001:2018. La presente politica si rivolge a tutte le parti interessate sia interne (soci, dipendenti) che esterne (clienti, fornitori, Enti vari).

I principali obiettivi della Cilione s.r.l. sono:

Per la Sicurezza Alimentare

- ✓ Alti livelli qualitativi di tutti i prodotti rispetto alla concorrenza nel segmento di mercato di riferimento;
- ✓ Massima garanzia d'igiene e sicurezza sulle produzioni;
- ✓ Assoluto rispetto delle leggi in vigore sia nazionali che internazionali, con continuo aggiornamento dell'archivio posseduto;
- ✓ Costante formazione ed aggiornamento di tutto il personale, sull'igiene e sicurezza alimentare, sulle norme internazionali del settore a cui la ditta fa riferimento

Per la salute e la sicurezza sul lavoro

- ✓ Adottare le misure di controllo per minimizzare i rischi significativi per l'azienda, in un'ottica di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- ✓ Prevenire i rischi connessi con le attività aziendali la tutela della SSL dei lavoratori, impegnandosi ad operare in conformità con le prescrizioni legislative, inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda con le parti interessate;
- ✓ La promozione di programmi, obiettivi e traguardi che migliorino la sicurezza e la salute dei lavoratori, mettendo a disposizione risorse umane preparate, efficienti e supportate da risorse infrastrutturali adeguate;
- ✓ L'introduzione procedure per il costante controllo della SSL del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie, incidenti o emergenze;
- ✓ La consapevolezza di appaltatori e fornitori richiedendo loro il rispetto della politica, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza e ambiente adottati dall'azienda.
- ✓ Garantire il miglioramento continuo del Sistema SSL e delle sue prestazioni, assicurando il rispetto dei requisiti dettati dalla legislazione vigente e di eventuali altri requisiti sottoscritti dalla società.
- ✓ Gestire le proprie attività al fine di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali in quanto la Salute e sicurezza dei Lavoratori ed i relativi risultati sono considerati come parte integrante della gestione aziendale; a tale scopo sono infatti fornite le risorse umane e strumentali necessarie.
- ✓ Responsabilizzare, nella gestione ambientale e della Salute e sicurezza dei lavoratori, l'intera organizzazione, dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore; ciascuno è chiamato a dare il proprio contributo attivo, secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Per la Qualità

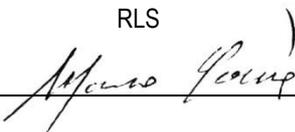
- ✓ Migliorare l'efficacia dei processi aziendali e la soddisfazione del cliente mediante il continuo mantenimento e miglioramento di un Sistema Qualità conforme alla norma ISO 9001;
- ✓ Soddisfazione della propria clientela mediante un approccio professionale, tempestivo, personalizzato e all'altezza delle aspettative;
- ✓ Avere personale sempre aggiornato, reperibile e qualificato e pronto a rispondere alle nuove esigenze normative del settore.

La direzione, ritenendo strategico che il proprio sviluppo avvenga comunque nel rispetto di principi etici, assume come prioritario il rispetto della biodiversità, dei saperi tradizionali e assicura un'equa redistribuzione dei benefici lungo tutta la catena di approvvigionamento. Si impegna pertanto a rispettare la Convenzione sulla Biodiversità (CBD), la Convenzione sul commercio internazionale di specie in pericolo di flora e fauna selvatica (CITES), le "International Labour Organisation Core Conventions" (ILO C26- Convenzione sul salario minimo, C29 – Convenzione sul lavoro forzato, C87 – Sulla libertà di associazione e la protezione del diritto di organizzarsi, C95 - , C98, C 100 – Sulla pari remunerazione tra i sessi, C105 – Convenzione sull'abolizione del lavoro forzato, C111 – sulla discriminazione, C131 – Convenzione che fissa il salario minimo, C138 – Convenzione sull'età minima lavorativa, C 155 – Convenzione sulla salute e sicurezza sul lavoro, C 169 – Convenzione sugli indigeni e popolazioni tribali, C182 – sulle peggiori forme di lavoro minorile), Il protocollo di Nagoya sulla biodiversità.

La presente Politica è comunicata a tutte le parti interessate sia interne, sia esterne; essa è disponibile al pubblico e a chiunque ne faccia richiesta. Da parte nostra prevediamo di distribuire una copia a stampa, al personale interno e a quello delle imprese appaltatrici; di affiggerla alle bacheche aziendali

Reggio Calabria (RC), li 30/08/2019

RLS



LA DIREZIONE

